



Luxembourg Newsflash - 27 March 2019

Entry into force of the law introducing one additional day of annual paid leave and one additional public holiday

Version française ci-dessous | Deutsche Version unten

Today, on the 27th March 2019, the bill of law 7399 amending articles L. 232-2 and L. 233-4 of the Labour Code as well as article 28-1 of the amended law of 16th April 1979 establishing the general status of public servants (hereinafter the "Law") was passed by the Luxembourg Chamber of Deputies. The leitmotif underpinning the Law is the same as that for the parental leave reform in 2016, namely enabling employees to achieve a greater balance between their private and professional lives.

The Law provides both that annual paid recreational leave, which is currently set at a minimum of 25 days, will be increased to 26 days and that the 9th May will be declared as a new public holiday in Luxembourg. The date of the entry into force of the Law has been set retroactively to 1 January 2019 to avoid any discussion of a possible pro rata application for the year 2019. As a result, the new provisions will be effective in full for the current year.

As regards the introduction of an additional public holiday, the date of the 9th May was chosen as it falls on Europe Day, which commemorates Robert Schuman's declaration of the 9th May 1950, considered to be the founding text of European integration.

Although the 11th day of public holiday is applicable to all employees, the introduction of an additional day of paid leave will only apply to employees who currently benefit from the minimum number of 25 days of annual paid leave. The explanatory memorandum of the bill of law explains that the Law only increases the number of statutory days of paid leave and does not result in an automatic increase to employees benefitting from more favourable provisions. Thus, employees who had a greater number than 25 days of statutory paid leave per year before the Law came into force, will not be automatically granted an additional day of paid leave under the provisions of the Law.

The introduction of the measures described above will necessarily result in a reduction in the number of annual working hours. In combination with the recent law introducing a time savings account as passed on the 12th March 2019, the Law adds to an ever increasing organisational pressure in the workplace.

Entrée en vigueur de la loi introduisant un jour de congé et un jour férié supplémentaires

Aujourd'hui le 27 mars 2019, le projet de loi numéro 7399 portant modification des articles L. 232-2 et L. 233-4 du Code du travail et de l'article 28-1 de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat (ci-après la « Loi ») a été voté à la Chambre des députés. Le *leitmotiv* de la Loi est le même que celui qui avait jalonné la réforme du congé parental de 2016, à savoir permettre aux salariés de mieux concilier leur vie familiale privée et leur vie professionnelle.

La Loi prévoit que le congé payé annuel de récréation, jusqu'alors de 25 jours, sera augmenté à 26 jours et que la journée du 9 mai sera déclarée jour férié légal au Luxembourg. La date d'entrée en vigueur de la Loi a été fixée rétroactivement au 1er janvier 2019 pour éviter toute discussion sur une éventuelle application au prorata pour l'année 2019. En conséquence, les nouvelles dispositions sont effectives dès cette année.

En ce qui concerne l'introduction d'un jour férié supplémentaire, la date du 9 mai a été choisie étant donné qu'il s'agit de la date de la Journée de l'Europe qui commémore la déclaration de Robert Schuman du 9 mai 1950, considérée comme texte fondateur de la construction européenne.

Alors que ce onzième jour férié légal s'impose à tous, l'introduction d'un jour de congé supplémentaire ne s'appliquera qu'aux salariés ne bénéficiant que du nombre minimum de jours de congé légaux. L'exposé des motifs du projet de loi précise à cet égard que la Loi augmente uniquement le nombre de jours de congés légaux et n'a pas pour conséquence une augmentation automatique des dispositions conventionnelles plus favorables. Ainsi les salariés disposant avant l'entrée en vigueur de la Loi d'un nombre de jours de congés légaux supérieur à 25 jours par an, en raison par exemple de l'application des dispositions plus favorables d'une convention collective, ne se verront pas attribuer un jour de congé supplémentaire.

La mise en œuvre des mesures décrites ci-avant aura nécessairement comme conséquence une réduction des heures de travail prestées annuellement. Couplée à la loi portant introduction d'un compte épargne-temps votée le 12 mars dernier, la Loi laisse présager un renforcement de la pression sur les entreprises en matière organisationnelle.

Inkrafttreten des Gesetzes zur Einführung eines zusätzlichen Urlaubs- und Feiertages

Am heutigen 27. März 2019 wurde in der Abgeordnetenkammer der Gesetzentwurf Nr.7399 zur Änderung der Artikel L. 232-2 und L. 233-4 des Arbeitsgesetzbuches sowie des Artikels 28-1 des geänderten Gesetzes vom 16. April 1979 über die allgemeine Rechtsstellung von Staatsbeamten (nachstehend das „Gesetz“) verabschiedet. Das Leitmotiv des Gesetzes ist, wie auch schon bei der Reform des Elternurlaubs im Jahr 2016, die bessere Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben.

Das Gesetz sieht vor, dass der bezahlte jährliche Erholungsurlaub von bislang 25 Tagen auf 26 Tage erhöht wird, und dass der Tag des 9. Mai zum gesetzlichen Feiertag in Luxemburg erklärt wird. Das Inkrafttreten des Gesetzes wurde rückwirkend auf den 1. Januar 2019 festgelegt, um etwaigen Diskussionen über eine zeitanteilige Anwendung für das Jahr 2019 aus dem Weg zu gehen. Demzufolge treten die neuen Bestimmungen ab diesem Jahr in Kraft.

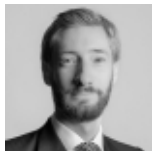
Was die Einführung eines zusätzlichen Feiertags betrifft, so fiel die Wahl auf den 9. Mai, das Datum des Europatages, der an die Erklärung Robert Schumans vom 9. Mai 1950 erinnert, welche als Gründungstext für den Aufbau der Europäischen Union gilt.

Während dieser elfte gesetzliche Feiertag für alle verbindlich ist, gilt die Einführung eines zusätzlichen Urlaubstages ausschließlich für Arbeitnehmer, die nur Anspruch auf den gesetzlichen Mindesturlaub haben. In der Begründung des Gesetzesentwurfs heißt es, dass das Gesetz nur die Anzahl der

gesetzlichen Feiertage, nicht jedoch günstigere Vertragsbestimmungen automatisch erhöht. Demnach wird Arbeitnehmern, die vor Inkrafttreten des Gesetzes über mehr als 25 gesetzliche Urlaubstage im Jahr, z.B. aufgrund günstigerer Bestimmungen eines Kollektivvertrags, verfügten, kein zusätzlicher Urlaubstag gewährt.

Die Einführung der oben beschriebenen Maßnahmen wird zwangsläufig zu einer Verringerung der jährlichen Arbeitsstunden führen. In Verbindung mit dem am 12. März verabschiedeten Gesetz zur Einführung eines Zeit-Sparkontos wird dieses Gesetz voraussichtlich zu einem höheren Druck auf die Unternehmen in Bezug auf die Gestaltung des geregelten Betriebsablaufs beitragen.

your contact



PHILIPPE SCHMIT

Partner
Employment Law,
Pensions & Benefits

[Learn more_](#)



Arendt & Medernach SA
Registered with the Luxembourg Bar
RCS Luxembourg B 186371

arendt.com

41A avenue JF Kennedy
L-2082 Luxembourg
T +352 40 78 78 1

Author: [Virginie Roger](#), Associate, Employment Law, Pensions & Benefits

This publication is intended to provide information on recent developments and does not cover every aspect of the topics with which it deals. It was not designed to provide legal or other advice and it does not substitute for the consultation with legal counsel before any actual undertakings.



I am informed that I can object to the processing of my personal data for marketing purposes at any time either by e-mail addressed to unsubscribe@arendt.com or by clicking [here](#).

[Update e-mails preferences](#) | [Forward this e-mail](#)